

**NEOBAVEŠTAVANJE ZAPOSLENOG O OSTVARIVANJU PRAVA ZA SLUČAJ  
NEZAPOSLENOSTI PRE POTPISIVANJA SPORAZUMA O PRESTANKU RADNOG  
ODNOSA**

**Zakon o radu**

**član 177 stav 2**

Pravo zaposlenog na naknadu štete

Sentenca:

Propust poslodavca da, pre potpisivanja sporazuma o prestanku radnog odnosa, izvrši zakonsku obavezu iz člana 177. stav 2. Zakona o radu i zaposlenog obavesti o posledicama do kojih dolazi u ostvarivanju njegovih prava za slučaj nezaposlenosti, ne predstavlja razlog ništavosti sporazuma.

Iz obrazloženja:

"Na osnovu napred navedenog, pravilno je drugostepeni sud primenio odredbu člana 177. stav 1. Zakona o radu (dalje: Zakon), kada je zaključio da je radni odnos tužilje prestao na osnovu sporazuma, zaključenog između zaposlenog i poslodavca, usled čega je pravilno odbijen zahtev za poništaj osporene odluke.

Pored toga, na drugačiju odluku u ovoj pravnoj stvari nije od uticaja što, prema članu 177. stav 2. Zakona, tužilja, prilikom zaključenja sporazuma, nije pismeno obavještena o posledicama do kojih dolazi u ostvarivanju prava za slučaj nezaposlenosti. Ovo stoga što je, u slučaju prestanka radnog odnosa na osnovu pisanog sporazuma o prestanku radnog odnosa, zaključenog na incijativu poslodavca, nezaposleni imao pravo na novčanu naknadu, u smislu člana 109. stav 3. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti, ali da propust poslodavca da izvrši zakonsku obavezu iz člana 177. stav 2. Zakona i da zaposlenog obavesti o posledicama do kojih dolazi u ostvarivanju njegovih prava za slučaj nezaposlenosti, ne predstavlja razlog ništavosti sporazuma o prestanku radnog odnosa, već može imati za posledicu pravo zaposlenog na naknadu štete, pod uslovom da je ona stvarno i nastala."

(Presuda Vrhovnog kasacionog suda, Rev2. 561/2012 od 13.10.2011. godine)